

BERUFSBILD

HR-Fachleute Fachrichtung Öffentliche Personalvermittlung und -beratung

<p>1</p>	<p>Arbeitsgebiet</p> <p>Zielgruppen, Ansprechpartner, Kunden</p>	<p>HR-Fachleute mit Fachrichtung Öffentliche Personalvermittlung und -beratung arbeiten als Berater/innen in öffentlich-rechtlichen Regionalen Arbeitsvermittlungszentren (RAV). Sie orientieren sich an den Vorgaben des Bundesgesetzes über die Arbeitslosenversicherung und Insolvenzenschädigung (AVIG) und dessen Ausführungsbestimmungen, um Stellensuchende wieder rasch und dauerhaft in den Arbeitsmarkt zu integrieren. Sie leisten dabei auch einen Beitrag an die Beschaffung des notwendigen Humankapitals für private Unternehmen und öffentlich-rechtliche Organisationen. Sie achten auf einen schonenden Umgang mit Ressourcen.</p> <p>Da die HR-Fachleute gemäss Bundesauftrag alle Stellensuchenden unterstützen, sind sie auch mit dem Segment von Personen mit Mehrfachproblematiken konfrontiert. Die HR-Fachleute koordinieren die eigenen Leistungen mit denen anderer Institutionen wie Sozialdiensten, Sozialversicherungen, Beratungsstellen sowie Ärzten und Kliniken.</p>
<p>2</p>	<p>Wichtigste berufliche Handlungskompetenzen</p> <p>Arbeitsprozesse, Verantwortlichkeiten</p>	<p>HR-Fachleute führen und begleiten den Betreuungs- und Beratungsprozess für Stellensuchende auf der Basis des AVIG sowie mit den erforderlichen Grund-kenntnissen des betrieblichen HR Managements. Sie sind in der Lage,</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Stellensuchende unter Einhaltung der gesetzlichen Vorgaben des Bundesgesetzes AVIG durch die Arbeitslosigkeit zu begleiten; ▪ das Profil und die Kompetenzen der Stellensuchenden systematisch zu analysieren; ▪ gemeinsam mit den Stellensuchenden aufgrund deren individuellen Ausgangslage eine geeignete und zielführende Strategie für die Stellensuche festzulegen; ▪ die Arbeitsvermittlung von geeigneten Bewerberinnen und Bewerbern mit konkreten Zielen aktiv zu begleiten und den Erfolg regelmässig auszuwerten; ▪ Stellensuchende im Hinblick auf die Stellensuche und/oder bei vorhandenen Mehrfachproblematiken professionell und kompetent zu beraten; ▪ die Arbeitsmarktfähigkeit bzw. Vermittlungsfähigkeit der Stellensuchenden individuell zu erhalten und zu fördern mittels Einsatz von geeigneten arbeitsmarktlicher Massnahmen (AMM); ▪ proaktiv ein Netzwerk von potentiellen Arbeitgebern in der Region aufzubauen, zu pflegen und ihnen geeignete Dienstleistungen anzubieten; ▪ Unternehmen bei (Massen) Entlassungen zu unterstützen und zu beraten; ▪ die Arbeitsmarktsituation zu analysieren sowie spezifische Chancen, Schwierigkeiten und umweltrelevante Trends zu identifizieren; ▪ ihre Beratungstätigkeit auf der Basis eines professionellen, systematischen Beratungsansatzes wahrzunehmen; ▪ Informationen nachvollziehbar zu strukturieren und zu präsentieren; ▪ die hoheitlichen Aufgaben des AVIG auszuführen und Missbrauch zu bekämpfen.

3	Berufsausübung Eigenständigkeit, Kreativität / Innovation, Arbeitsumfeld, Arbeitsbedingungen	<p>HR-Fachleute erkennen eigenständig das Arbeitsangebot von Stellensuchenden und können dies mit der Arbeitsnachfrage der Arbeitgeber in Verbindung bringen. Dabei stellen sie sich innerhalb von Branchen und/oder Berufsgruppen auf Stellensuchende mit verschiedenen Bedürfnissen sowie unterschiedlich organisierte Unternehmen/Organisationen ein. Auf dem Gebiet der beruflichen Weiterbildung verfügen sie über gute Kenntnisse.</p> <p>In Bezug auf die individuelle Beratung und Unterstützung ist auch immer wieder Kreativität in der Lösungsfindung gefragt. Gleichzeitig sind die HR-Fachleute fähig, auch mit der Herausforderung der „unfreiwilligen Beratung“ umzugehen. Sie pflegen ein aktives und persönliches Beziehungsnetz zu Unternehmen und potenziellen Arbeitgebern.</p>
4	Beitrag des Berufs an Gesellschaft, Wirtschaft, Natur und Kultur Nachhaltigkeit	<p>HR-Fachleute verhindern Arbeitslosigkeit durch ihre Betreuung der Stellensuchenden bereits während der Kündigungsfrist. Sie sorgen für eine möglichst rasche und nachhaltige (Re)Integration von arbeitslosen Stellensuchenden.</p> <p>Sie leisten einen Beitrag, Angebot und Nachfrage im Arbeitsmarkt zusammen-zubringen und tragen zur erhöhten Transparenz und zum besseren Funktionieren der regionalen Arbeitsmärkte bei.</p>